

# Stratégie en matière de litiges pour la mise en œuvre des droits des personnes handicapées

Caroline Hess-Klein, docteur en droit  
Responsable du département Égalité, Inclusion Handicap

24 août 2020, Série de conférences en ligne sur le droit de l'égalité des personnes handicapées (Université de Bâle, BFEH, Inclusion Handicap)

# Procédure

1. Qu'est-ce qu'une stratégie en matière de litiges?
2. Ce qui s'est passé jusqu'à présent dans le domaine du droit de l'égalité des personnes handicapées
3. Développement d'une stratégie en matière de litiges durable pour faire respecter les droits des personnes handicapées
  - a. Objectif
  - b. Sélection des affaires
  - c. Organisation
  - d. Financement
  - e. Mesures d'accompagnement
4. Perspectives - la dimension temporelle d'une stratégie en matière de litiges

## Critères de sélection des affaires

- Quelle est l'importance de la question qui serait juridiquement clarifiée par un jugement ?
  - Large éventail de personnes touchées (grand nombre de personnes touchées ; effet préjudiciable : les faits sont représentatifs [pas de cas individuel / éventuellement tous les handicaps])
  - Gravité de la préoccupation / caractère fondamental de la question
  - Façonner l'environnement (Dosto : 40 ans)
- Facteur de sympathie du cas ; problème compréhensible
- Chances de succès
- Partie adverse
- Garantir la diversité (en fait, en droit et dans l'ensemble des affaires)

## Organisation - création d'un comité d'expert/es

- Expert/e dans le domaine du droit (droit de l'égalité des personnes handicapées)
- Praticien/ne ayant une grande expérience du contentieux dans le domaine des droits de l'homme, en particulier des droits des personnes handicapées
- Expert/e en médias (par exemple, journaliste, expert en campagne, spécialiste des médias)
- Représentant/e du Comité d'Inclusion Handicap
- Responsable du département "Égalité" d'Inclusion Handicap

## Financement de stratégie en matière de litiges

- Éviter les situations d'urgence pendant une procédure
- Assurer une gestion durable des procès stratégiques, soutenue par tous les membres; faire en sorte que chaque membre se sente responsable des différents procès

## Mesures d'accompagnement

- Niveau communication :
  - L'implication des médias, déjà à un stade précoce
  - Les membres véhiculent également le sujet principal et les procédures individuelles par leurs canaux de communication
- Niveau politique :
  - Interventions parlementaires au niveau fédéral et cantonal afin d'éliminer les inégalités dans le thème prioritaire (parallèlement à la procédure ou en réponse à un jugement)
- Au niveau international

## Note sur les éléments d'image de la diapositive suivante

La diapositive suivante (qui est la dernière) montre des extraits de titres de plusieurs journaux relatifs à des procès stratégiques conduits dans le but de lutter contre la discrimination à l'égard des personnes LGBTQ aux États-Unis.

# Contentieux stratégique - exemple LGBT aux États-Unis

Neue Zürcher Zeitung

## Amerikas Supreme Court verhilft der LGBT-Bewegung und den Progressiven zu einem überraschenden Triumph

Auf der Basis des Bürgerrechtsgesetzes von 1964 ist das Diskriminieren am Arbeitsplatz bereits wegen Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht und nationaler Herkunft verboten. Nach einem Urteil des Obersten Gerichts gehören nun auch die sexuelle Orientierung und die Geschlechtsidentität dazu – trotz der konservativen Mehrheit des Gremiums.

Peter Winkler, Washington  
18.06.2020, 02:47 Uhr



tagesschau.de

Startseite Videos & Audios Inland Ausland Investigativ Wirtschaft Wahlen Wetter Ihre Meinung

Startseite > Ausland > Supreme Court stärkt LGBTQ gegen Diskriminierung



### Diskriminierung am Arbeitsplatz Supreme Court stärkt LGBTQ-Rechte

Stand: 15.06.2020 21:28 Uhr

Der US-Supreme Court hat ein historisches Gesetz auf Leben, Schwule, Bisexuelle und Transmenschen ausgeweitet. Kündigungen wegen der sexuellen Orientierung und des Geschlecht seien verboten, begründeten die Richter ihr überraschend deutliches Urteil.

In den USA hat der Oberste Gerichtshof die Rechte von Lesben, Schwulen, Bisexuellen und Transmenschen gestärkt. Eine Diskriminierung von Mitarbeitern wegen deren sexuellen Orientierung

RTS

INFO SPORT CULTURE PLAY RADIO TV PROGRAMME TV MÉTÉO PLUS

EMISSIONS PODCASTS CORONAVIRUS SUISSE MONDE ECONOMIE PLUS

Monde Publié lundi à 18:44

## La Cour suprême américaine offre une victoire aux minorités sexuelles



LE TEMPS

SE CONNECTER

INU BLOGS VIDÉOS MULTIMÉDIA EPAPER/PDF

Le Monde

ACTUALITÉS ÉCONOMIE VIDÉOS OPINIONS CULTURE M LE

INTERNATIONAL ÉTATS-UNIS

## La Cour suprême des Etats-Unis interdit les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre

L'arrêt accorde une victoire aux minorités sexuelles en garantissant les mécanismes de lutte contre les discriminations au travail, et met fin à dix ans de controverse.

Par Gilles Paris - Publié le 15 juin 2020 à 17h48 - Mis à jour le 16 juin 2020 à 07h57

Lecture 3 min.



The New York Times

## US Supreme Court rules LGBT people can't be fired for their sexual orientation

Alexis DeLanna & Alice Tiley with AP • last updated: 15/06/2020



### Court rules employers cannot fire people for being gay or transgender

USA

## Supreme Court stärkt Rechte der LGBT-Gemeinde am Arbeitsplatz

Homosexuelle, Bisexuelle und Transgender sollen am Arbeitsplatz vor Diskriminierung geschützt werden. Das entschied das oberste Gericht der USA.

15. Juni 2020, 18:55 Uhr / Quelle: ZEIT ONLINE, Reuters, AP, kbr / 175 Kommentare

Artikel anhören



suprême américaine juge illégal de licencier un salarié en raison de son homosexualité

JUSTICE

## La Cour suprême américaine juge illégal de licencier un salarié en raison de son homosexualité

La loi américaine de 1964, qui interdit les discriminations « en raison du sexe » s'applique également aux minorités sexuelles a décidé la plus haute juridiction américaine lundi



## Civil Rights Law Protects Gay and Transgender Workers, Supreme Court Rules

The court said the language of the Civil Rights Act of 1964, which prohibits sex discrimination, applies to discrimination based on sexual orientation and gender identity.



Tiffany Murren on Sunday in Brooklyn during a rally to call attention to violence against transgender people of color. Denastray Freeman for The New York Times

Dr. Caroline Hess-Klein : Stratégie en matière de litiges pour la mise en œuvre des droits des personnes handicapées  
24 août 2020, Cycle de conférence en ligne sur le droit de l'égalité des personnes handicapées 2020 (Université de Bâle, BFEH, Inclusion Handicap)